
PROTOCOLO FAMILIAR





ALGUNOS DATOS REALES...

INCERTIDUMBRES DE LA EMPRESA FAMILIAR

NECESIDAD DE PLANIFICAR EL FUTURO DEL GRUPO EMPRESARIAL.

Tan sólo el **8'9%** de empresas familiares han planificado la sucesión en la empresa mediante la elaboración de un **protocolo familiar**.

Sólo el **15%** de las empresas familiares españolas **sobreviven** a la primera generación.



GRUPO ASESOR
ROS

CAUSAS DEL FRACASO DE LA EMPRESA FAMILIAR, SEGÚN EL ESTUDIO REALIZADO POR JOHN L. WARD EN USA.

10%
Falta de capacidad
del sucesor

20%
Razones
relacionadas con el
negocio

10%
Falta de capital

60%

Conflictos familiares



GRUPO ASESOR
ROS

ELEMENTOS MÁS COMUNES DE CONFLICTO FAMILIAR.



GRUPO ASESOR
ROS



GRUPO ASESOR
ROS

VALORES ESPECÍFICOS DE LA EMPRESA FAMILIAR

POR QUÉ SIGUE VALIENDO LA PENA APOSTAR POR LA EMPRESA FAMILIAR

PRINCIPALES VENTAJAS COMPETITIVAS DE LA EMPRESA FAMILIAR.

Familia

- Mayor grado de compromiso y dedicación al negocio.
- Mayor grado de autofinanciación y reinversión de los beneficios.

Clientes

- Mejor orientación al mercado.
- Mayor vinculación con los clientes.

Equipo

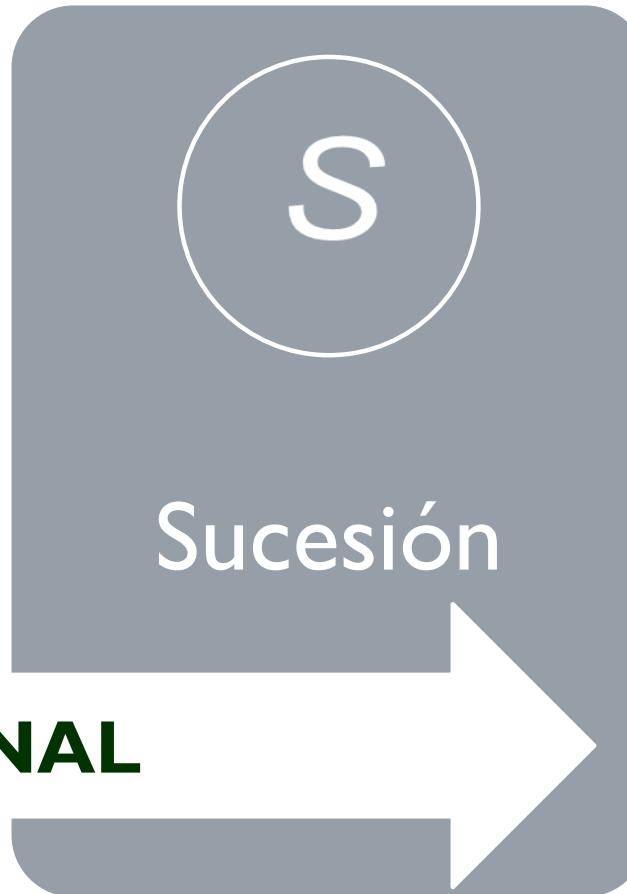
- Comportamiento más entusiasta de los trabajadores.
- Mayor afán de superación.



LA CLAVE DEL ÉXITO: PLANIFICACIÓN

“Si no sabes dónde vas, acabarás en cualquier otra parte” Laurence Johnston Peter

EL **SISTEMA ROS[©]** DE PLANIFICACIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR.



PACTO GENERACIONAL



GRUPO ASESOR
ROS

Ros

REFLEXIÓN

TRABAJO DE REFLEXIÓN.

Entrevistas personalizadas con todos los miembros del grupo familiar.
Cuestionarios individualizados.

Procesamiento información

Análisis de datos

Marco estratégico y financiero

Valores familiares y empresariales

Trabajo de la familia

Normas de conducta y conflictos de intereses



GRUPO ASESOR
ROS

ANÁLISIS DAFO.



GRUPO ASESOR
ROS



GRUPO ASESOR
ROS

R O S

ORGANIZACIÓN

TRABAJO DE ORGANIZACIÓN.

Consejo de Familia

Junta General de Accionistas

Órgano de
Administración

Pactos estatutarios

Pactos parasociales

Equipo directivo



GRUPO ASESOR
ROS

TRABAJO DE ORGANIZACIÓN

Pactos sociales

Régimen jurídico participaciones sociales, mayorías exigibles para la adopción de acuerdos, criterios para la composición órgano de administración...

Pactos parasociales

Normas que regulen la incorporación de familiares a la empresa, retribución, formación exigible a los miembros de la familia que se incorporen a la empresa...

Otros pactos

Sumisión a mediación para la resolución de conflictos, sindicación de acciones, condominio sobre acciones...



GRUPO ASESOR
ROS



RO **S**

SUCESIÓN

IDEA CENTRAL DEL *SISTEMA ROS* ©

No nos gusta la
ruptura generacional

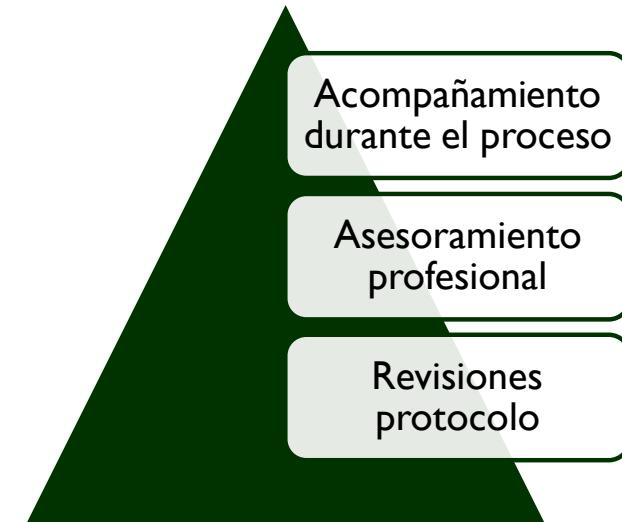
No apostamos por el
cambio generacional
radical

Trabajamos con la
idea del PACTO
GENERACIONAL

PROCESO PROGRESIVO Y PACTADO DE SUCESIÓN.



GRUPO ASESOR
ROS



POR QUÉ CON GRUPO ASESOR ROS.

Un despacho con más de 50 profesionales: abogados, economistas, auditores de cuentas, asesores fiscales, graduados sociales, procuradores... Un gran equipo que garantiza un asesoramiento solvente e interdisciplinar.

GRUPO ASESOR ROS ha asesorado con éxito en la sucesión de algunas de las principales empresas de la provincia de Alicante.

GRUPO ASESOR ROS no es una franquicia, es un despacho de aquí, con profesionales cercanos que entienden la realidad económica y familiar de nuestros empresarios.