

# PROTOCOLO FAMILIAR





GRUPO ASESOR  
ROS

# ALGUNOS DATOS REALES...

*INCERTIDUMBRES DE LA EMPRESA FAMILIAR*



# NECESIDAD DE PLANIFICAR EL FUTURO DEL GRUPO EMPRESARIAL.

Tan sólo el **8'9%** de empresas familiares han planificado la sucesión en la empresa mediante la elaboración de un **protocolo familiar**.



Sólo el **15%** de las empresas familiares españolas **sobreviven** a la primera generación.

# CAUSAS DEL FRACASO DE LA EMPRESA FAMILIAR, SEGÚN EL ESTUDIO REALIZADO POR *JOHN L. WARD* EN USA.

10%  
Falta de capacidad  
del sucesor

20%  
Razones  
relacionadas con el  
negocio

10%  
Falta de capital

60%  
Conflictos familiares



GRUPO ASESOR  
ROS

## ELEMENTOS MÁS COMUNES DE CONFLICTO FAMILIAR.



# VALORES ESPECÍFICOS DE LA EMPRESA FAMILIAR

*POR QUÉ SIGUE VALIENDO LA PENA APOSTAR POR LA EMPRESA FAMILIAR*



# PRINCIPALES VENTAJAS COMPETITIVAS DE LA EMPRESA FAMILIAR.

## Familia

- Mayor grado de compromiso y dedicación al negocio.
- Mayor grado de autofinanciación y reinversión de los beneficios.

## Clientes

- Mejor orientación al mercado.
- Mayor vinculación con los clientes.

## Equipo

- Comportamiento más entusiasta de los trabajadores.
- Mayor afán de superación.

# LA CLAVE DEL ÉXITO: PLANIFICACIÓN

*“Si no sabes dónde vas, acabarás en cualquier otra parte” Laurence Johnston Peter*





# EL **SISTEMA ROS**® DE PLANIFICACIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR.



Ros

REFLEXIÓN



## TRABAJO DE REFLEXIÓN.

Entrevistas personalizadas con todos los miembros del grupo familiar.  
Cuestionarios individualizados.

Procesamiento información

Análisis de datos

Marco estratégico y  
financiero

Valores familiares y  
empresariales

Trabajo de la familia

Normas de conducta  
y conflictos de  
intereses

# ANÁLISIS DAFO.





ROS

ORGANIZACIÓN



# TRABAJO DE ORGANIZACIÓN.

## Consejo de Familia

Junta General de Accionistas

Órgano de  
Administración

Pactos estatutarios

Pactos parasociales

Equipo directivo

# TRABAJO DE ORGANIZACIÓN

## *Pactos sociales*

Régimen jurídico participaciones sociales, mayorías exigibles para la adopción de acuerdos, criterios para la composición órgano de administración...

## *Pactos parasociales*

Normas que regulen la incorporación de familiares a la empresa, retribución, formación exigible a los miembros de la familia que se incorporen a la empresa...

## *Otros pactos*

Sumisión a mediación para la resolución de conflictos, sindicación de acciones, condominio sobre acciones...



GRUPO ASESOR  
ROS



ROS

SUCESIÓN





# IDEA CENTRAL DEL *SISTEMA ROS* ©

No nos gusta la  
ruptura generacional

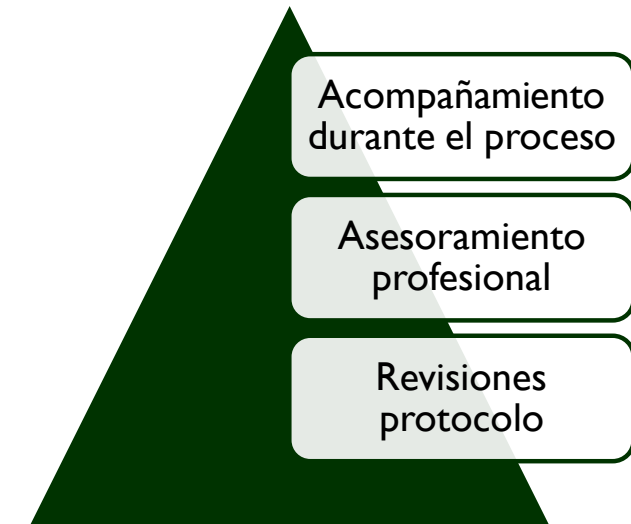
No apostamos por el  
cambio generacional  
radical

Trabajamos con la  
idea del PACTO  
**GENERACIONAL**

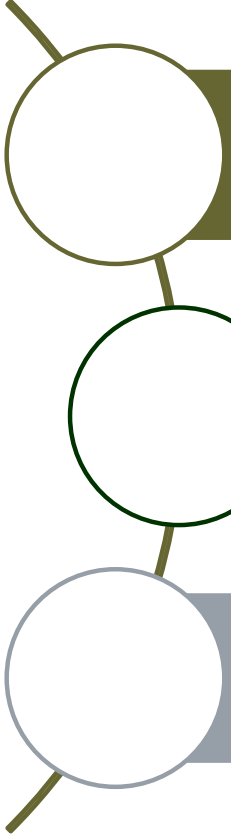


GRUPO ASESOR  
ROS

# PROCESO PROGRESIVO Y PACTADO DE SUCESIÓN.



# POR QUÉ CON *GRUPO ASESOR ROS*.



Un despacho con más de 50 profesionales: abogados, economistas, auditores de cuentas, asesores fiscales, graduados sociales, procuradores... Un gran equipo que garantiza un asesoramiento solvente e interdisciplinar.

*GRUPO ASESOR ROS* ha asesorado con éxito en la sucesión de algunas de las principales empresas de la provincia de Alicante.

*GRUPO ASESOR ROS* no es una franquicia, es un despacho de aquí, con profesionales cercanos que entienden la realidad económica y familiar de nuestros empresarios.



**GRUPO ASESOR  
ROS**